

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА НАРУШЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В РАМКАХ ВНОСИМЫХ ИЗМЕНЕНИЙ (с 01.01.2015 г.)**

**Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда"** внесены дополнения

в рамках ответственности работодателя за нарушения в области охраны труда:

**Кодекс об административных правонарушениях:**

ДО 31.12.2013 г.	С 01.01.2015 г.
<b>Статья 5.27. Нарушение законодательства о труде и об охране труда</b>	
1. Нарушение законодательства о труде и об охране труда <b>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:</b> влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.	1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. <b>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:</b> Влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей, на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.
2. Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, - <b>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:</b> влечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет.	2. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение. <b>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:</b> влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей, на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.
<b>Статья 5.27 (1) Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации</b>	
	1. нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации. <b>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:</b> Влечет наложение административного штрафа

	от одной тысячи до пяти тысяч рублей, на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.
	<p>2. нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах либо ее непроведение.</p> <p><b>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:</b></p> <p>влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей, на юридических лиц – от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.</p>
	<p>3. допуск сотрудников к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров.</p> <p><b>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:</b></p> <p>Влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей, на юридических лиц – от восьмидесяти тысяч до ста тысяч рублей.</p>
	<p>4. Допуск к работе лица, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знания требований охраны труда.</p> <p><b>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:</b></p> <p>Влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати тысяч рублей, на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.</p>
	<p>5. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты.</p> <p><b>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:</b></p> <p>Влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей, на юридических лиц – от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.</p>
	<p>6. несоблюдение государственных нормативных требований охраны труда по обеспечению безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений,</p>

	<p>оборудования и пр.  <b>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:</b>  Влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей, на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.</p>
	<p>7. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение.  <b>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:</b>  Влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей, для юридических лиц – в размере от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.</p>

**Уголовный кодекс**

<b>ДО 31.12.2013 Г.</b>	<b>С 01.01.2014 Г.</b>
<b>СТАТЬЯ 143. НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ОХРАНЫ ТРУДА</b>	<b>СТАТЬЯ 143 НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА</b>
<p>Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека.  <b>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:</b>  наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок</p>	<p>Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их выполнению, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека.  <b>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:</b>  наказывается штрафом в размере до 400 тыс. руб., либо лишением свободы на срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности (пр.)</p>

<p>То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека.  <u>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:</u>  наказывается принудительными работами на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового либо лишением свободы на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.</p>	<p>То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека.  <u>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:</u>  Лишением свободы на срок до 4 лет.</p> <hr/> <p>То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть двух и более лиц.  <u>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:</u>  Лишение свободы на срок до 5 лет.</p>
--	--

**Уголовная ответственность является персонифицированной и возлагается на конкретное лицо, ответственное за соблюдение требований охраны труда на предприятии.**